

пр. Коммунистический, 12/4
ОКПО 46582734 ОГРН 1026104368355
ИНН 6168099015 КПП 616801001

тел/факс(863)г.222-13-71
e-mail: mdou223_61@mail.ru

Приказ

09.01.2023

№ 28

Об утверждении карты
коррупционных рисков в МБДОУ № 223

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013, в целях недопущения коррупционных рисков в МБДОУ № 223

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков МБДОУ № 223, согласно приложению №1.
2. Обеспечить размещение карты коррупционных рисков МБДОУ № 223 в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения.
3. Приказ довести до сведения всех работников МБДОУ № 223
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 223

И.А. Зеркаль



Карта коррупционных рисков МБДОУ № 223

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска.	Меры минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Заведующий	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	Информационная открытость ДОУ, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Низкая	<input type="checkbox"/> Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
3.	Работа Службой информации	Заведующий, заместитель заведующего АХР, ст.воспитатель	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	<input type="checkbox"/> Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, <input type="checkbox"/> Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ, <input type="checkbox"/> Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Заведующий, заместитель заведующего	Нарушение установленного порядка рассмотрения	Низкая	<input type="checkbox"/> Разъяснительная работа, <input type="checkbox"/> Соблюдение

		по АХР	обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц предоставления информации, которой предусмотрено действующим законодательством РФ		установленного порядка рассмотрения обращений граждан, <input type="checkbox"/> Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	<input type="checkbox"/> Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, <input type="checkbox"/> Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими и вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	<input type="checkbox"/> Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, <input type="checkbox"/> Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	<input type="checkbox"/> Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, <input type="checkbox"/> Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об

					оплате труда работников ДОУ, <input type="checkbox"/> Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, ответственные лица	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	<input type="checkbox"/> Комиссионное принятие решений, <input type="checkbox"/> Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Прием образовательную организацию (детский сад)	Заведующий	Прием воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Низкая	<input type="checkbox"/> Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательными организациями	Заведующий	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Низкая	<input type="checkbox"/> Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в	Заведующий, воспитатель	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Высокая	<input type="checkbox"/> Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, <input type="checkbox"/> Проведение анкетирования среди родителей учащихся, <input type="checkbox"/> Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	соответствии с уставными целями				
12.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	<input type="checkbox"/> Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении с выплат, вознаграждений	Средняя	<input type="checkbox"/> Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, <input type="checkbox"/> Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица - члены семьи заведующего, заместитель заведующего по АХР, и др.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Низкая	<input type="checkbox"/> Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.