

Отчет

О выполнении Коллективного договора администрацией и профсоюзным комитетом МБДОУ «Детский сад №223» за 2020 год

Спецификой подготовки отчета о выполнении Коллективного договора в нашей первичной профсоюзной организации МБДОУ №223, является аналитика и мониторинг по всем разделам.

Рассмотрим выполнение Коллективного договора детально.

«Общие положения».

Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами на 2020– 2023 годы между работодателем в лице заведующего МБДОУ Зеркаль И.А. и работниками в лице председателя ППО Яловой Л.Н., с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов работников МБДОУ №223 и установлению дополнительных социально – экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников.

За 2020 год заведующим совместно с профкомом, были разработаны и согласованы 8 локальных нормативных актов:

- «Положение об отраслевой оплате труда»;
- «Положение о профессиональной этике»;
- «Положение об оплате труда»;
- «Положение о внешнем виде и профессиональной этике работников»;
- «График работы и отдыха»;
- Подписан новый Коллективный договор на 2020-2023 годы;
- «Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат»;
- Тарификационный список педагогических работников.

«Трудовой договор».

При трудоустройстве, работник знакомится под роспись с:

Коллективным договором,
Уставом МБДОУ № 223,

Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

Также с работником проводится:

- вводный инструктаж;
- инструктаж на рабочем месте;

- инструктаж по пожарной безопасности;
- вводный инструктаж по гражданской обороне.

С работником заключается письменный трудовой договор (эффективный контракт) в двух экземплярах, подписанный работодателем и работником, один экземпляр выдается работнику, а второй экземпляр хранится у работодателя.

В 3-х дневный срок заполняется трудовая книжка, за наличием и правильностью заполнения которых осуществляется ежегодный контроль членами ПК.

Трудовой договор (эффективный контракт) является основанием для издания приказа о приеме на работу.

В 2020 году трудовые договора (эффективные контракты) были заключены с 7 работниками.

С 5 работниками по личной инициативе (письменное заявление по собственному желанию) трудовые договора (эффективные контракты) были расторгнуты. Из личной беседы причиной увольнения явилось:

- переезд в другой город на ПМЖ;
- по сложившимся семейным обстоятельствам;
- сложность специфики прочее.

При увольнении (в последний рабочий день) работнику выдается трудовая книжка с указанием статьи ТК РФ, с отметкой в «Журнале движения трудовых книжек» и медицинская книжка.

«Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников»

Администрация содействовала работникам в прохождении курсов повышения квалификации с учетом ФГОС ДО, так в 2020 году курсы повышения квалификации ФГОС ДО прошли –9 педагогов.

Председателем ПК производился контроль за планом проведения аттестации педагогических работников и присвоения им квалификационных категорий.

В 2020 году на I квалификационную категорию было аттестовано – 4 педагога;

на высшую категорию аттестовано – 4 педагога;

3 педагога имеют соответствие занимаемой должности.

«Рабочее время и время отдыха».

Режим работы в учреждении определялся «Правилами внутреннего трудового распорядка». Установлено рабочее время всем работникам ДОУ №223 в зависимости от занимаемой должности с учетом особенностей их труда, что отражено в «Графике работы и отдыха сотрудников».

Привлечения работников в выходные и нерабочие праздничные дни не производились.

График ежегодных оплачиваемых отпусков был составлен с учетом пожелания работников, утвержден приказом согласован с председателем ПК

за две недели до окончания календарного года, экземпляр графика отпусков размещен в профсоюзном уголке.

За 2020 год ежегодным оплачиваемым отпуском воспользовались:

Январь – 2 человека	Июль – 11 человек
Февраль – 2 человека	Август – 4 человек
Март – 3 человека	Сентябрь – 2 человек
Апрель – 3 человека	Октябрь – 1 человек
Май – 2 человека	Ноябрь – 2 человек
Июнь – 10 человек	Декабрь – 1 человек.

Работников получающих дополнительные отпуска по результатам СОУТ (специальной оценки условий труда) нет.

Оплата и стимулирование труда».

Оплата труда работников производилась в соответствии с «Положением об оплате труда», «Положением о стимулировании труда работников» и другими локальными нормативными актами (приказами).

Заработная плата выплачивалась за текущий месяц, 8 и 23 числа, путем перечисления на лицевые счета работников. За 3 дня до выплаты заработной платы, работнику вручался расчетный лист.

Производились выплаты за специфику работы, а именно:

- воспитателям группы компенсирующей направленности – 20 %;
- учителям – логопедам – 20 %;
- педагогу – психологу – 20 %;
- музыкальному руководителю – 20 %;
- помощникам воспитателя (работающим на группах компенсирующей направленности) – 15 %.

за работу с вредными условиями труда (на основании отчета о проведении СОУТ) – 4 %.

Комиссией по распределению стимулирующих выплат, совместно с работодателем и по согласованию с председателем ПК производились стимулирующие доплаты работникам (при наличии стимулирующего фонда).

Стимулирующие надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ в 2020 году выплачивались всем категориям работников.

Проведя анализ, согласно приказам о распределении стимулирующих выплат, в среднем за фактически отработанный месяц педагогические работники получали от 1000 до 4000 рублей.

«Гарантии и компенсации».

Ежемесячно педагогическим работникам выплачивалась денежная компенсация на книгоиздательскую продукцию и периодические издания, в размере 100 рублей.

Обращений в Комиссию по трудовым спорам со стороны работников не было. Дисциплинарные взыскания работникам МБДОУ не налагались.

В 2020 году были удостоены наградами:

-нагрудным знаком «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» музыкальный руководитель.

«Охрана труда и здоровья»

Уполномоченный по ОТ и ТБ Иваницкая Е.А. информирует работников о их обязанностях в области охраны труда, посредством созданных тематических уголков. Ежеквартально проводились дни охраны труда по соблюдению норм охраны труда и техники безопасности.

Систематически с сотрудниками ДОО проводились инструктажи по охране труда, пожарной безопасности. Ежегодно составляется СОГЛАШЕНИЕ по охране труда, на 2020 год было запланировано 7 мероприятий, из них выполнено 7.

Согласно пункта СОГЛАШЕНИЯ по ОТ (ежегодное прохождение медицинских осмотров) заключается договор для прохождения медицинских осмотров работников, который осуществляется за счет средств учреждения. Все сотрудники МБДОУ №223 прошли медицинский осмотр.

В 2020 году 17 работников были на больничном (по уходу за ребёнком), это на 6 человек меньше, чем в предыдущем году. Со стороны ФСС замечаний по заполнению больничного листа – не было.

Заботе о здоровье работников уделялось большое внимание, важнейшей задачей, являлась вакцинация против гриппа, которая проводилась бесплатно.

Администрацией МБДОУ № 223 за 2020 год были выполнены следующие мероприятия по улучшению условий труда:

-осветительного оборудования в группах № 5, 6 (частично), 3 (частично), 4, 7, 8, 1 (частично);

-в кабинете педагога – психолога;

-в кабинетах учителей – логопедов;

-произведен косметический ремонт кабинета учителя – логопеда, с заменой полового покрытия;

-приобретена мебель и стулья для кабинета педагога – психолога, учителя – логопеда, в группу № 5;

-приобретены моющие, чистящие средства, орудия труда.

«Гарантии профсоюзной деятельности».

Работодатель обеспечивал ежемесячное перечисление на счет территориальной профсоюзной организации членских взносов в размере 1 % от заработной платы работников.

Членами первичной профсоюзной организации являются 98 % работников.

Члены профсоюзной организации были обеспечены Новгодними подарками – 40 человек.

При организации культурно – массовых мероприятий, профессиональных праздников, юбилеев, профсоюзный комитет МБДОУ согласно смете, использовал денежные средства со счёта первичной профсоюзной организации.

В 2020 году было выделено:

Материальная помощь	21000руб.
Культурно – массовые мероприятия:	
- «День Защитника Отечества»	1048руб.
- организация новогодних подарков для членов профсоюза	9000руб.
- «Международный женский день 8 марта»	8108руб.

«Контроль за выполнением Коллективного договора.

Ответственность сторон».

Профком осуществляет контроль за правильностью ведения личных дел, наличие, хранение и правильность заполнения трудовых книжек, в том числе при присвоении квалификационных категорий.

Профсоюзный комитет следит за выполнением всех пунктов Коллективного договора.

Председатель ПК

_____ Л.Н. Яловая

Заведующий МБДОУ №223

_____ И.А. Зеркаль